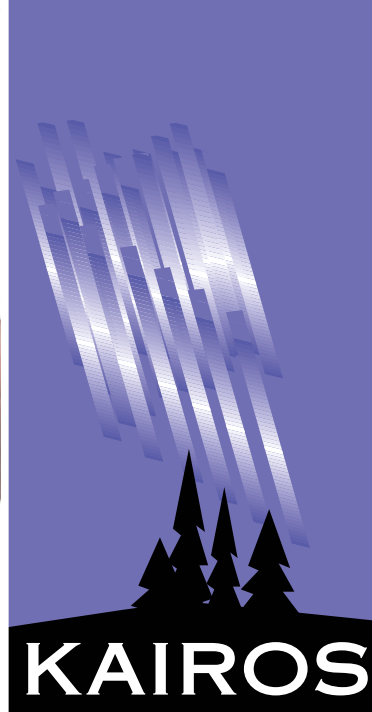




# RAPPORT ANNUEL

2021

***ACTION DES FIDÈLES POUR LA JUSTICE***  
*RAPPORT ORIGINAL EN ANGLAIS*

# TABLE DES MATIÈRES

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| Un message du président et<br>du Comité de direction .....    | 3  |
| Un message de la directrice générale .....                    | 5  |
| Programme de justice pour les<br>personnes migrantes.....     | 6  |
| Exercice des couvertures de KAIROS .....                      | 9  |
| Droits autochtones .....                                      | 12 |
| Réseau des membres .....                                      | 17 |
| Justice écologique .....                                      | 19 |
| Partenariats.....                                             | 19 |
| Programme Femmes de courage: femmes,<br>paix et sécurité..... | 20 |
| Information financière .....                                  | 25 |



## UN MESSAGE DU

# PRÉSIDENT EXÉCUTIF ET DU COMITÉ DE DIRECTION



*Est-ce que c'est enfin fini? Sommes-nous vraiment passés au travers de cette pandémie de COVID-19? Pouvons-nous espérer maintenant une nouvelle vision pour le monde? Il est bon de savoir comme bon peuple de la terre, nous pouvons maintenant revenir en sécurité au travail et réfléchir à l'avenir de KAIROS, de nos partenaires, et du personnel. Ces deux années d'isolement ont été terribles, à essayer de maintenir la sécurité pour nous tous et toutes au Canada, face à une pandémie mondiale déclarée. Et pour cela, je veux vous dire à tous et toutes un grand merci pour votre dévouement et votre résilience à incarner KAIROS.*

En tant que président du Comité de direction de KAIROS et président exécutif, je vous dis bonjour! Tansi! Nous avons surmonté beaucoup de choses ensemble, en ces temps de confinements, d'interdictions de voyager. Pendant cette période où nous avons expérimenté la distanciation sociale, nous avons aussi réfléchi, discuté, et appris de nouvelles façons de faire notre travail.

Au cours de cette année, votre Comité de direction et votre président exécutif ont pu se retrouver mensuellement, de janvier à juin, grâce à des espaces de rencontre virtuels. Nous avons aussi prévu une rencontre en personne, lorsqu'il sera possible de le faire – comme c'était le cas des anciens membres du comité directeur avant les restrictions de la COVID-19 – pour retrouver la convivialité, le sens de la communauté et la bonne gouvernance. Nous espérons le faire en octobre 2022 à Toronto.

Cette rencontre nous permettra de consolider le travail auquel nous

sommes engagés, aux côtés de notre dévouée directrice générale, Aisha Francis. Nous recevrons les procès-verbaux des comités, les rapports de la directrice générale sur les programmes de KAIROS, nous analyserons les budgets et les mouvements de notre organisation, et nous répartirons nos efforts au sein des différents comités au sein desquels nous nous sommes engagés pour l'organisation. Nous continuerons d'assurer la gestion des affaires, comme cela est notre rôle, tout en prenant conscience de la croissance de KAIROS et des changements qui la façonnent.

Au cours des deux dernières années, nous avons pu voir le climat interne de KAIROS se modifier, nous avons pu nous asseoir avec les membres du personnel lors de leurs rencontres et réfléchir avec eux sur ces vingt dernières années où KAIROS n'a cessé de croître et de changer. Il est devenu évident pour le Comité de direction que le temps est venu d'assumer le changement et de trouver un nouvel essor pour KAIROS. Il nous faut maintenant analyser,

évaluer, proposer et changer notre façon d'interagir les uns avec les autres, d'administrer, et de travailler au sein de KAIROS. Nous constatons que la justice sociale a évolué aussi ailleurs dans le monde. Cela nous inspire et exige de nous d'améliorer, de recycler, et de concevoir un nouveau parcours, un « nouveau » KAIROS dont les idéaux seront bien définis et acceptés de tous.

En tant que Comité de direction, nous sommes confrontés à la nécessité de revoir la structure de KAIROS pour en faire une organisation autonome, indépendante de la structure actuelle sous la responsabilité de l'Église Unie du Canada. KAIROS fonctionne pratiquement comme un programme de l'Église Unie du Canada. Nous devons maintenant identifier les étapes qui nous permettront de restructurer KAIROS en une entité indépendante et incorporée. Nous avons déjà organisé des rencontres de dialogue avec nos partenaires au sein de KAIROS pour nous aider à planifier la suite. Nous avons aussi créé un comité pour le « nouveau » KAIROS afin de revoir nos objectifs, avec des personnes

expérimentées et capables de nous aider à établir les grandes lignes d'un plan qui permettra à KAIROS d'accomplir sa vision.

Étant donné que KAIROS doit de toute façon renouveler son protocole d'entente avec ses partenaires et l'Église Unie du Canada, nous, le Comité de direction, estimons que c'est là l'occasion de lancer la transition vers une organisation autonome, puisque, selon nous, KAIROS a atteint la maturité nécessaire au cours des dernières années. En tant que Comité de direction, nous avons réfléchi au renouvellement du protocole d'entente et :

- Nous avons constaté à quel point KAIROS a grandi.
- Nous avons discuté avec l'Église Unie du Canada sur la manière de mieux soutenir la croissance de KAIROS et son orientation actuelle.
- Nous avons identifié la démarche la plus efficace pour obtenir notre propre statut d'organisme de bienfaisance, tout en demeurant une initiative œcuménique soutenue collectivement.

Lorsque cette nouvelle structure sera agréée et mise en place, et que le statut d'organisme de bienfaisance nous sera accordé, les personnes, les ententes et les actifs seront transférés au « nouveau » KAIROS. En prenant en compte toutes les étapes nécessaires, nous nous donnons comme échéancier le 31 décembre 2024 pour mener à terme cette nouvelle vision.

Nous examinons aussi comment notre organisation peut devenir encore plus antiraciste, plus antiraciste envers les Autochtones, plus accueillante à la diversité de genre, avec des leaders capables d'amener différentes langues et pratiques au sein de KAIROS. Nous promettons d'être un Comité de direction racisé, où les Autochtones sont représentés, de même que les membres

de communautés souvent exclues, comme les personnes handicapées, mais sans se limiter à cela, les jeunes, les personnes de deux esprits, les membres de communautés LGBTQIA+, et les personnes pour qui l'anglais est une deuxième langue. Je voudrais partager ici ce à quoi nous, membres du Comité de direction et du comité exécutif de KAIROS, nous engageons à prendre comme responsabilités:

- Établir et défendre la vision et les objectifs annuels de l'organisation
- Établir et approuver les orientations stratégiques de l'organisation
- Contribuer aux documents organisationnels et élaborer des politiques en phase avec la vision et la mission de l'organisation
- Renforcer les réseaux, les relations, et la visibilité de KAIROS
- Faire connaître l'organisation et informer différents publics de la mission, de la vision et du travail de KAIROS
- Fournir aux parties prenantes, des comptes-rendus réguliers sur les programmes, le fonctionnement, et la situation financière, y compris un rapport annuel écrit et des états financiers vérifiés.

Tout en continuant notre travail ensemble, en partenariat et dans la bonne gouvernance, nous travaillerons aussi à établir notre indépendance et notre identité en tant qu'organisation activiste, qui soutient les sans voix, et qui poursuit la croissance déjà en marche au sein de KAIROS. Souvent, la rivière sur laquelle nous pagayons se transforme en rapides et en rochers, et nous devons nous concentrer pour passer au travers des courants. Mais nous pouvons réussir le voyage, parce que nous ne sommes pas toujours dans des eaux rapides et dangereuses. Et nous pouvons traverser

les rapides parce que nous ne sommes pas seuls, de nombreuses personnes de qualité sont prêtes à accomplir ce travail avec nous. Alors écoutons-nous les uns les autres, créons un dialogue honnête et engageons-nous envers la prochaine génération de KAIROS. Soyons comme une tresse de foin d'odeur où les trois brins représentent l'esprit, le corps et l'âme. Pour KAIROS, ces trois brins représentent le leadership, le personnel et les partenaires, tous ensemble, unis dans l'amour, la compassion et l'honnêteté, afin d'agir pour la justice et la paix pour toutes et tous.

J'aimerais dire un grand merci au personnel de KAIROS, aux bénévoles, aux comités régionaux, aux groupes communautaires, aux cercles, aux partenaires canadiens et internationaux, et aux donateurs. Merci aux membres de la direction, à notre directrice générale, Aisha Francis et à son équipe qui assurent les avancées des différentes initiatives de KAIROS. Je veux aussi remercier les membres du Comité de direction et du comité exécutif pour tout le travail et le mentorat que vous apportez à KAIROS. Je vous salue humblement, vous tous et toutes, vous mettez de l'espoir dans mon cœur par l'attention que vous portez à tous ces gens qui ont besoin d'une voix – y compris mon peuple Cri – par la quête de la justice sociale, de la paix et de l'esprit de communauté. Vous êtes devenus mes proches. Recevez mon amour et mon respect. Puisse le Créateur bénir votre route et ce voyage que nous entreprenons.

Bénédiction,

**Rév. Murray Pruden**

Président exécutif,

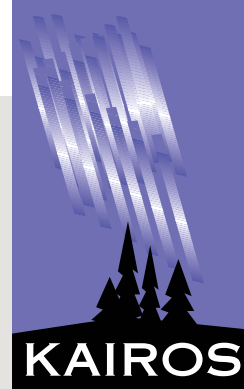
Comité de direction de KAIROS



UN MESSAGE DE LA

# DIRECTRICE GÉNÉRALE

KAIROS: Une nouvelle saison... une nouvelle vision



*« Voici, je vais faire une chose nouvelle, sur le point d'arriver: Ne la connaîtrez-vous pas? Je mettrai un chemin dans le désert, Et des fleuves dans la solitude ».*

Ésaïe 43:19

En méditant sur ce texte, je me sens pleine d'espoir quand je vois, en rapproché, les fruits de notre travail collectif de cette dernière année. Ce travail a permis de déclencher le potentiel presque illimité qui est le nôtre d'avoir un impact positif sur les communautés que nous desservons. Grâce à votre compassion, à vos convictions, et à votre engagement auprès de KAIROS, nous sommes en mesure de rapporter fièrement les résultats de nos principales initiatives centrées sur les droits des Autochtones, la justice pour les personnes migrantes, les femmes, la paix et la sécurité, la justice écologique et climatique.

Après avoir réfléchi à nos avancées en 2021, je me pose, et je vous les pose aussi, des questions auxquelles il est souvent difficile de répondre: qu'avons-nous réellement appris, où allons-nous maintenant, comment KAIROS pourrait-il avoir un impact encore plus grand sur nos communautés, notre

pays, et ailleurs dans le monde. Ce genre d'introspection peut faire peur, mais à cette étape, le courage est nécessaire si nous souhaitons rester à l'avant-garde de ce travail que nous avons mené si consciencieusement.

Il ne fait pas de doute que nous vivons des temps sans précédent. Nous vivons un moment de notre histoire où je nous invite tous et toutes à nous considérer comme la génération choisie - un peuple particulier, comme le disait si bien l'apôtre Pierre (Pierre 2 :9), un peuple appelé à ramener la lumière de Dieu grâce au travail sur la justice sociale et écologique qui nous est demandé. Pour mener cet engagement à bien, cela nous demandera encore plus, il nous faudra transformer nos façons de faire en quelque chose de nouveau, qui ait encore plus d'impact, et qui réussira même à changer des vies.

La réalité est que KAIROS a pris de la maturité et connu énormément de changements; forts de nos 21 ans d'engagement, nous évoluons vers une organisation qui se positionne de façon méthodique et réfléchie pour faire face aux défis d'aujourd'hui et de demain. Au cours de l'année écoulée, j'ai eu l'honneur et le privilège d'avoir été choisie comme nouvelle directrice générale de KAIROS, et c'est avec enthousiasme que j'envisage la prochaine étape de notre parcours organisationnel. Ensemble, nous serons en

mesure d'établir notre nouvelle fondation, une nouvelle ère dans notre histoire - profondément enracinée dans l'amour, élaborée avec vision et détermination, dans une approche de pérennité.

Cela nous demandera parfois de nous élever encore plus haut pour affronter les nouveaux défis, tout en continuant de nous attaquer aux plus anciens. Cela nous demandera aussi d'utiliser nos ressources de manière parfois inattendue, d'aller encore plus loin que ce que nous avons fait jusqu'à maintenant. Nous devons peut-être puiser au plus profond de nous-mêmes pour aborder ces territoires inconnus qui nous attendent. C'est souvent dans ces moments charnières que je me sens rassurée par notre foi, elle nous positionne « divinement », nous guide, et nous aide à accomplir des exploits miraculeux, à déplacer courageusement des montagnes, parce que nous œuvrons ensemble à transformer le monde.

Merci encore de votre dévouement sans faille envers KAIROS au cours de l'année écoulée. Je suis enthousiasmée à l'idée de ce que nous allons accomplir ensemble dans cette nouvelle saison de tous les possibilités.

Bénédiction abondantes,

**Aisha Francis**

Directrice générale, KAIROS

# PROGRAMME DE JUSTICE POUR LES PERSONNES MIGRANTES



PERSONNEL DE KAIROS (DE GAUCHE À DROITE): CONNIE, DORIAN ET JALYN.

# PROGRAMME DE JUSTICE POUR LES PERSONNES MIGRANTES

En décembre 2020, le programme de justice pour les personnes migrantes de KAIROS a obtenu un financement d'Emploi et Développement social Canada (EDSC), dans le cadre du programme pour les travailleurs étrangers temporaires, afin d'apporter une aide d'urgence et des services aux travailleurs migrants/travailleurs étrangers temporaires, en réponse aux contraintes de plus en plus grandes liées à la COVID-19.

Le projet Soutenir les travailleurs étrangers temporaires affectés par la COVID-19, a été un succès. Les services fournis par KAIROS directement dans les aéroports ont aidé les travailleurs migrants à passer au travers des protocoles et des mesures liées à la COVID-19 en perpétuel changement, et à se connecter aux partenaires des réseaux communautaires. Ces partenaires passionnés et engagés ainsi que leurs sous-traitants associés ont pu offrir aide et soutien aux travailleurs migrants dans leurs différentes communautés, régions et provinces.

## Pleins feux sur nos partenaires

Ce projet a soutenu des partenaires dans l'élaboration d'une multitude de ressources pour les travailleurs migrants. Ils ont pu adapter leurs services afin de pouvoir continuer à intervenir, même au plus fort de la pandémie; ils ont collaboré avec leurs propres réseaux afin d'identifier et de s'attaquer aux barrières systémiques – encore amplifiées par la pandémie – imposées aux travailleurs; ils se sont appuyés les uns les autres pour combler les lacunes et trouver des moyens pour soutenir les travailleurs. Le Centre de solidarité pour les travailleurs migrants de Simcoe est vite devenu très populaire auprès des travailleurs migrants des communautés rurales environnantes qui visitaient le centre régulièrement pour y obtenir les EPP (équipements de protection personnelle) ainsi que d'autres articles essentiels et de l'information. Souvent, les travailleurs migrants visitaient le centre simplement pour flâner, rencontrer d'autres travailleurs, socialiser, et contacter leurs familles grâce aux technologies disponibles sur les lieux.

Dans la région Windsor-Essex, où des dizaines de milliers de travailleurs agricoles sont concentrés, la Bilingual Legal Clinic (Clinique juridique bilingue), l'organisation mandatée par CARE International et le Migrant Worker Community Program (Programme communautaire pour les travailleurs migrants), a collaboré avec les cliniques de santé communautaire locales pour organiser des cliniques mobiles et des centres de vaccination. Ces initiatives ont permis à des dizaines de milliers de travailleurs migrants d'avoir accès aux vaccins et à d'autres services médicaux et de santé.

Le Cooper Institute a soutenu des travailleurs migrants dans des démarches importantes de leur vie : demander un permis de travail ouvert, faire appel sur des décisions gouvernementales, ou quitter le pays. Ils ont aussi réussi à réinstaller la PEI Action Team for Migrant Worker Rights, un groupe de bénévoles dévoués, de toute la province, qui se rencontrent pour discuter des défis auxquels sont confrontés les travailleurs migrants. Ce projet de renforcement des travailleurs temporaires étrangers devait se terminer en juin 2021, mais finalement il a été financé jusqu'au 30 septembre 2022. Pour l'année 2021, le financement était de 4,8 millions de dollars.



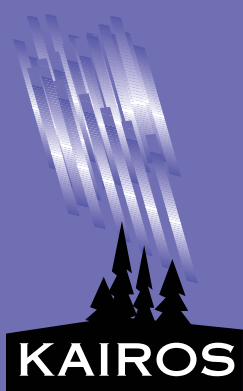
# 15

**PARTENAIRES  
COMMUNAUTAIRES**



# 55 000

**TRAVAILLEURS MIGRANTS  
DESSERVIS PAR LE PROJET**



*« Nous avons apprécié les trousse de bienvenue et les produits essentiels qu'elles contenaient, mais l'information et les outils que vous nous avez fournis pour nous aider à comprendre nos droits et responsabilités en tant que travailleurs étrangers et améliorer notre environnement de travail sont certainement les aspects les plus importants et pour lesquels nous vous sommes extrêmement reconnaissants. Merci mille fois de nous avoir accompagnés et d'avoir pris nos préoccupations au sérieux ».*

*Un travailleur migrant commente les services reçus de la part d'un partenaire communautaire*

## Le travail continue

Les travailleurs migrants font encore face à de nombreux défis, dont l'accessibilité aux soins de santé, aux subventions salariales, et aux services et applications du gouvernement. Ces défis systémiques sont exacerbés par un niveau d'alphabétisation plutôt faible, les barrières de langues, et les horaires de travail des travailleurs migrants qui restreignent leur capacité à obtenir du soutien ou des services à l'intérieur des heures ouvrables.

Il faut aussi s'inquiéter des abus fréquents auxquels sont confrontés les travailleurs migrants dans le milieu de travail. La plupart des travailleurs temporaires entrent au Canada avec des permis spécifiques, liés à un employeur, qu'on appelle des permis de travail fermés. Ces permis de travail sont restrictifs, ils créent et perpétuent les déséquilibres de pouvoir qui forcent les travailleurs à tolérer des situations abusives. Les travailleurs migrants craignent d'être punis ou que l'on mette fin à leur contrat s'ils posent des questions, affirment leurs droits, ou remplissent un rapport d'abus en ligne auprès de Service Canada. C'est pourquoi de nombreux travailleurs se taisent et endurent, dans le silence et l'isolement.

La campagne Status for All and Landed Status Now (un statut pour tous et un statut de résident permanent tout de suite) dont KAIROS fait la promotion en collaboration

avec le Réseau pour les droits des travailleurs migrants, presse le gouvernement fédéral d'accorder le statut de résident permanent aux travailleurs migrants au Canada et de leur accorder ce statut dès leur arrivée au pays. Si cette campagne réussissait, les travailleurs recevraient statut et protection dès leur arrivée au pays.

La COVID-19 a mis en lumière les inégalités existant au Canada et a démontré que les travailleurs migrants sont essentiels à la santé et au bien-être des communautés canadiennes, pour la production agro-industrielle, les industries de services, et en tant que membres de ces communautés.

Le projet de renforcement des travailleurs étrangers temporaires a été conçu dans l'esprit de la mission du programme de justice pour les personnes migrantes qui énonce que « les personnes migrantes, quel que soit leur statut légal ou d'emploi, ont une dignité humaine inhérente qui devrait être respectée ainsi que des besoins humains fondamentaux qui devraient être comblés ». C'est dans cet esprit que les partenaires communautaires et le personnel ont réalisé leur travail au cours des deux dernières années du projet. Ce projet prend fin officiellement, mais continue de vivre grâce aux partenariats que nous avons développés et à ces vies qui ont été changées.





# EXERCICE DES COUVERTURES DE KAIROS (ECK)

**370** sessions d'ECKv réalisées, en anglais et en français

Plus de **50** personnes animatrices d'ECKv formées

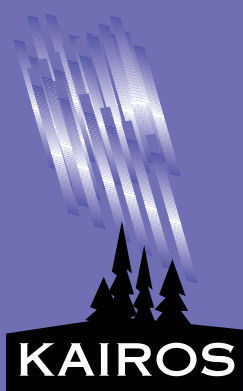
Plus de **55** sessions d'ECK en personne réalisées (principalement en Alberta et en Colombie-Britannique)

**11 000**

Environ **participants** (internationaux et de différents secteurs au Canada: gouvernement, industrie, éducation, santé, police, organisations non gouvernementales et organisations de base)

## ECK virtuel (ECKv)

En janvier 2021, KAIROS lançait une version virtuelle de l'Exercice des couvertures (ECKv). Développée par l'équipe d'ECK en réponse à la suspension des rencontres en personne à cause de la pandémie, l'ECKv est une présentation éducative en ligne, interactive et en temps réel, basée sur l'exercice des couvertures de KAIROS (ECK). L'ECKv est réalisé par une équipe de trois personnes animatrices, pilotée par des Autochtones, qui animent et soutiennent les participants tout au long de l'exercice avec des cercles de parole virtuels.



## Ententes et partenariats

Cette année, KAIROS a révisé, renouvelé et actualisé ses ententes de partenariat pour inclure l'ECKv. Les partenaires sectoriels de l'ECK ont été outillés pour l'utilisation d'un portail privé et sécuritaire leur permettant d'accéder au scénario et à la présentation de l'ECKv; les animateurs sectoriels pour leur part ont été formés pour animer des sessions d'ECKv auprès de leurs employés ou de leurs membres. Mentionnons l'organisation autochtone Joint Economic Development Agency, dont l'objectif est de soutenir la participation autochtone à l'économie du Nouveau-Brunswick, l'École de la fonction publique du Canada, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, Service correctionnel Canada, la Banque Royale du Canada, et les services de santé de l'Alberta.

## Formation des personnes animatrices

La suspension des programmes en personne pendant la pandémie n'a pas seulement inspiré la création des ECK virtuels, mais aussi l'adaptation de la formation de formateurs d'ECK afin d'en faire des sessions de formation hybrides. L'idée derrière ces formations hybrides était de permettre une expérience mixte de modules de formation en ligne intégrant les protocoles de sécurité liés à la COVID-19 au sein des composantes d'ECK en personne.

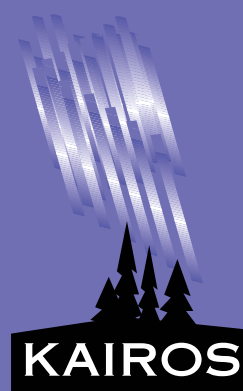


Cette formation hybride a été testée en Colombie-Britannique pour l'Okanagan Nation Alliance, et menée par le Matriarchal Kwu Stemtima Grandmothers Group. L'Okanagan Nation Alliance a choisi d'utiliser ce type de formation afin de protéger la santé et le bien-être de la communauté pendant la pandémie de COVID-19. Cette approche a aussi été retenue par le Red Lake Indian Friendship Centre dans le nord de l'Ontario, et en territoire Algonquin par le Circle of Turtle Lodge, une organisation visant à promouvoir et à faire revivre la culture traditionnelle et les enseignements des communautés autochtones de l'Ottawa Valley.



## L'ECK dans un projet de recherche

*Medical Teacher*, une revue universitaire mensuelle révisée par les pairs qui traite d'éducation et vise les personnes impliquées dans la formation des professionnels de la santé, a publié une étude évaluant la capacité de l'ECK à encourager la conscience critique. L'étude a démontré que l'exercice modifiait la manière dont les étudiants en médecine voyaient les personnes provenant d'un autre contexte que le leur. L'étude impliquait 213 étudiants de l'université de Toronto qui avaient participé à un ECK et 174 étudiants qui avaient participé à une évaluation visant à cerner les concepts de sécurité culturelle et de conscience critique. L'implication dans la réflexion critique par le dialogue et la présentation du contexte sociopolitique complexe de l'histoire des peuples autochtones ont été retenus comme les éléments clés de cette transformation. L'étude a conclu que les étudiants en médecine qui avaient participé à l'ECK démontraient un changement dans leurs perspectives, ce qui suggère que « l'introduction dans le curriculum d'un espace pour la pédagogie critique pourrait permettre d'encourager la conscience critique, et à terme, la pratique réflexive et l'action sociale ».



[Lises l'étude ici](#)



# DROITS AUTOCHTONES

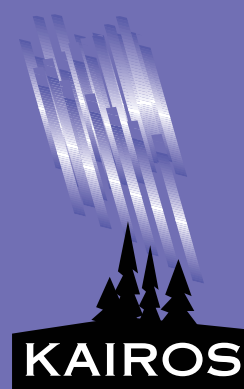
« Nous sommes tous visés par les traités et nous partageons la responsabilité d'agir pour la réconciliation. Sans vérité, sans justice et sans guérison, il n'y a pas de réconciliation ».



## Écouter les voix autochtones – Un document pédagogique pour la décolonisation

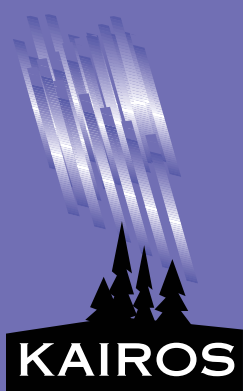
C'est en avril 2021 qu'a été lancé À l'écoute des voix autochtones : Un guide de dialogue sur la justice et les relations équitables, une nouvelle ressource du Forum jésuite pour la foi sociale et la justice qui vise à stimuler le dialogue et l'action en faveur de la justice et de la décolonisation. Disponible en anglais et en français, ce guide a été conçu autant pour les adultes que pour les élèves du secondaire. Il explore les perspectives autochtones, étudie l'histoire de la colonisation et inclut des contenus de formation sur les relations équitables, la décolonisation et l'autochtonisation.

Conçu pour compléter et élargir l'exercice des couvertures de KAIROS, ce guide a été rédigé en collaboration avec un groupe consultatif et une équipe de rédaction composés de membres autochtones et non autochtones, y compris les membres du cercle de KAIROS et les personnes animatrices de l'exercice des couvertures. Ce guide inclut des textes de différents auteurs autochtones comme Arthur Manuel, Beverly Jacobs, John Borrows, Lee Maracle, Niigaanwewidam Sinclair, Sylvia McAdam, John Mohawk, et Robin Wall Kimmerer, ainsi que des œuvres de Diane Montreuil et Christi Belcourt.



**Téléchargez  
le guide  
aujourd'hui**





*« Nous ne pouvons pas nous permettre l'inaction. Lorsque les droits humains des peuples autochtones sont affirmés et défendus, nous sommes tous gagnants. La Déclaration est une bonne nouvelle. Le projet de loi C-15 est d'une importance vitale pour les Autochtones et les non Autochtones ».*

*Lisez le mémoire conjoint de groupes et de maisons de foi « Faith in the Declaration », présenté lors de l'étude préalable du projet de loi C-15 par le Comité sénatorial permanent des peuples autochtones.*

## Projet de loi C-15

Le 16 juin, KAIROS se joignait aux peuples autochtones du Canada pour célébrer l'adoption du projet de loi C-15, Loi concernant la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones. Cette loi nationale de mise en œuvre de la Déclaration des Nations Unies, attendue de longue date, établit un engagement légal, clair et permanent, de la part du gouvernement du Canada, à s'assurer que ses lois, politiques et programmes respectent les normes internationales relatives aux droits humains affirmés dans la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, dont le consentement préalable, libre et éclairé.

L'adoption de cette loi fait suite à des années de sensibilisation et de plaidoyer, dont la collaboration avec Faith in the Declaration (foi en la déclaration), une coalition de 15 communautés de foi canadienne, créée en 2019 pour soutenir la mise en œuvre de la Déclaration des Nations Unies et militer pour l'adoption du projet de loi C-262, un projet de loi d'initiative privée semblable au projet de loi C-15. Le projet de loi C-262 a bénéficié d'un vaste appui du public et des communautés autochtones, mais n'a pas été adopté à cause de manœuvres dilatoires au Sénat.

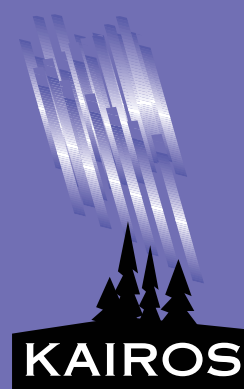
Quand le gouvernement fédéral a déposé le projet de loi C-15, les leaders des Églises ont écrit au ministre de la Justice David Lametti, lui demandant de prioriser ce projet de loi afin « qu'il obtienne la sanction royale avant la prochaine élection ». Pour mobiliser sa constituante, la Coalition a publié des déclarations publiques, distribué des ressources pédagogiques, et organisé des webinaires pour faire entendre les voix de leaders autochtones des communautés de foi et d'autres, comme celles du Chef Willie Littlechild, ancien commissaire de la CVR, de l'activiste Kanien'kehâ:ka Ellen Gabriel, et de Sheryl Lightfoot, présidente d'une Chaire de recherche du Canada. Plus de 30 représentants d'Églises ont participé à une rencontre en ligne avec le ministre de la Justice à la fin de janvier.



## Ressource pédagogique pour les élections fédérales - 2021

Les questions autochtones ont encore été au premier plan lors de la campagne électorale fédérale en 2021. Pour certains, cette élection constituait un référendum sur la façon dont le gouvernement libéral et le premier ministre Trudeau avaient tenu leurs promesses de l'élection de 2015 où ils avaient obtenu un fort soutien des communautés autochtones. La découverte de tombes anonymes sur les sites d'anciens pensionnats indiens pendant la campagne ont attiré l'attention sur les enjeux autochtones et mis en lumière le manque de progrès quant aux Appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation (CVR) et aux Appels à la justice de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées.

La ressource pédagogique de KAIROS sur les élections encourageait les électeurs à demander à leurs candidats et candidates quels étaient leurs engagements face aux peuples, aux communautés et aux organisations autochtones, particulièrement celles qui représentent les femmes et les filles autochtones ainsi que les personnes 2SLGBTQIA, afin d'assurer le respect et la mise en oeuvre des 94 Appels à l'action et des 231 Appels à la justice. KAIROS suggérait aussi aux électeurs de demander à leurs candidats de préciser leur engagement à collaborer avec les peuples autochtones pour que le projet de loi C-15, une Loi sur la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, fasse en sorte que les lois, les politiques et les programmes du gouvernement canadien respectent les droits humains universels affirmés dans la Déclaration des Nations Unies.



**KAIROS demandait aux électeurs de questionner leurs candidats quant à leur engagement à travailler avec les peuples autochtones**

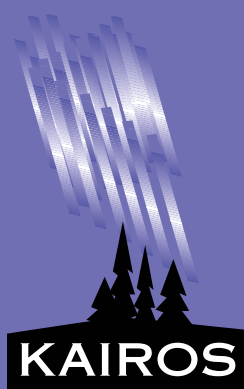
# 94

Appels à l'action

# 231

Appels à la justice





## Lettre de solidarité œcuménique avec les défenseurs de la terre Wet'suwet'en

En octobre, KAIROS se joignait à d'autres communautés de foi engagées à soutenir les principes de réconciliation établis par la Commission de vérité et réconciliation du Canada, pour exprimer sa solidarité avec les Wet'suwet'en qui défendaient leurs terres face au projet de gazoduc de Coastal GasLink. Cette lettre œcuménique demandait au gouvernement « de mettre fin à ce projet et à l'érosion de la confiance des Nations autochtones », et soulignait qu'« en tant que fidèles du Christ, nous sommes conviés à être particulièrement attentifs aux cris des pauvres et des marginalisés de la société. Les peuples autochtones et d'autres populations marginalisées sont affectés de manière disproportionnée par les conséquences des changements climatiques et les projets d'extraction de ressources ».



## Le Cercle sur les droits autochtones de KAIROS

Le Cercle sur les droits autochtones de KAIROS s'est réuni virtuellement en 2021. Les discussions ont porté sur le processus de compensation pour les survivants des pensionnats indiens, sur l'appel du gouvernement fédéral quant à la décision concernant les enfants autochtones dans le système de protection du gouvernement, sur la découverte de tombes anonymes sur les sites d'anciens pensionnats indiens, sur les Appels à l'action de la CVR, les Appels à la justice de l'Enquête nationale sur femmes et les filles autochtones disparues et assassinées, et sur la loi fédérale concernant la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones.

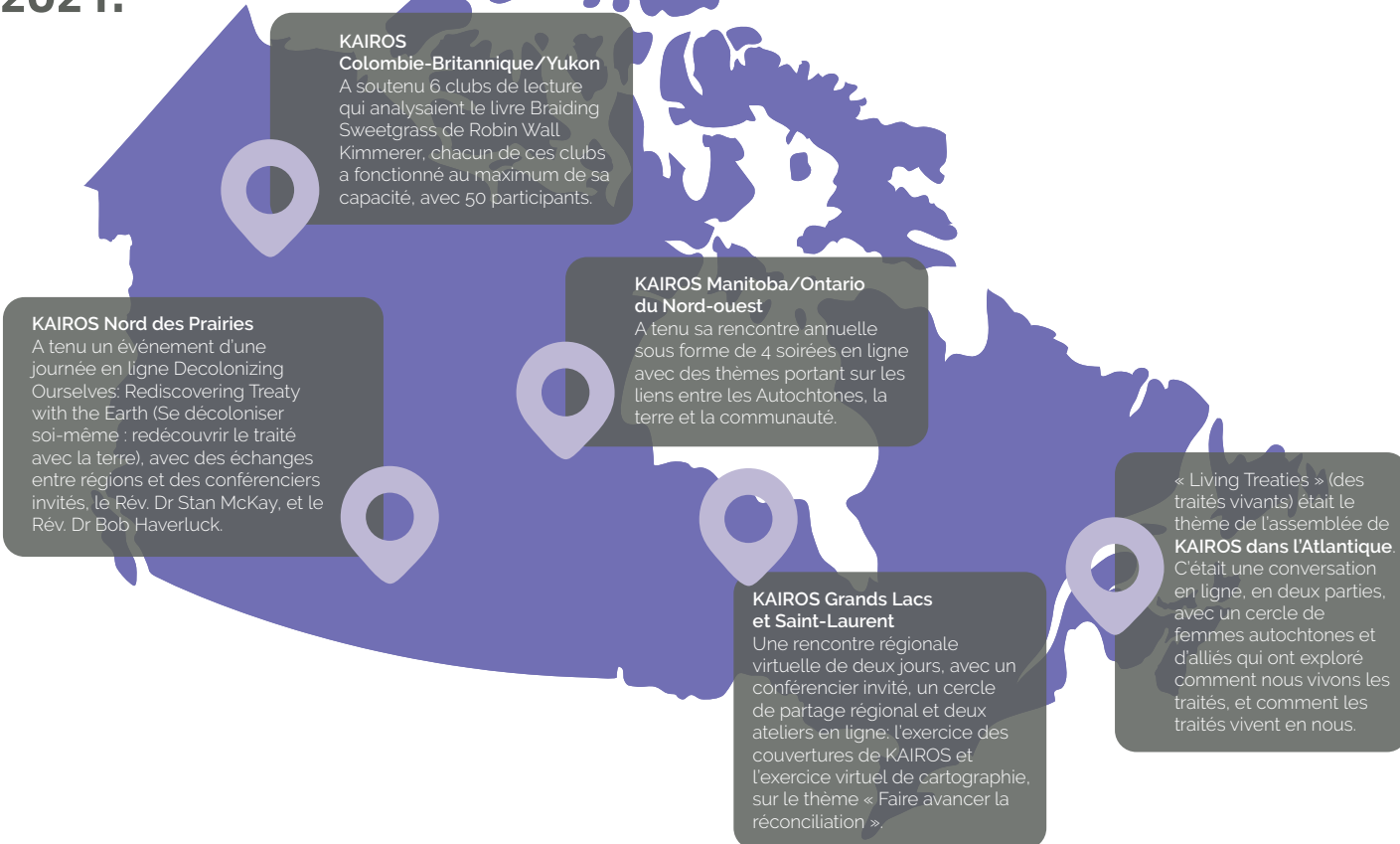
Certains membres de ce Cercle ont participé à la célébration en ligne des 20 ans de KAIROS, dont un atelier sur les droits autochtones qui rappelait l'évolution du travail de KAIROS sur les droits autochtones et la justice au cours de ces deux décennies.



# RÉSEAU DES MEMBRES

**KAIROS travaille sur la base de cinq régions canadiennes, qui ont toutes tenu des événements régionaux en 2021:**

Comme presque toutes nos activités se tenaient en ligne à cette époque, ces événements locaux avaient un impact encore plus significatif dans tout le pays.



# 90

groupes locaux ainsi que les membres du comité régional de coordination de KAIROS ont suivi les publications, événements et initiatives de KAIROS.

# 10

séminaires de leadership animés par le personnel ont permis de présenter les enjeux et les thèmes de discussion prioritaires par KAIROS pour renforcer le réseautage et l'animation entre les bénévoles, les contacts et les différents comités de KAIROS.

# 300

personnes ont participé au webinar *Step forward or step back?* (Un pas en avant ou un pas en arrière?) sur le projet de loi C-15, organisé par le Groupe de travail sur la décolonisation en mars 2021, dans le cadre de la relance du travail dans la région du nord des Prairies. On a pu y entendre Mary-Ellen Turpel-Lafond (Aki-Kwe), Sylvia McAdam (Saysewahum) et Brenda Gunn, toutes des avocates et des professeures, qui ont présenté leurs perspectives sur le projet de loi fédérale pour la mise en place de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones. Cette discussion était animée par Maureen Johns, directrice de l'éducation pour la Première Nation Pasqua.

# 80

personnes ont participé au Groupe de décolonisation de KAIROS dans le nord des Prairies et à l'événement du réseau *Treaty Land Sharing* intitulé *Decolonizing Ourselves: Land and the Spirit of Treaty* (Se décoloniser soi-même : La terre et l'esprit du traité) à Fort Carlton, en Saskatchewan sur le territoire du Traité 6. On y a abordé la question des terres de la Couronne par la lunette du droit et des traités, et à partir des expériences des Premières Nations, des Métis et des colons.



20 ANS D'ACTION ARDENTE POUR LA JUSTICE

KAIROS

LES COMMÉMORATIONS  
DU 20ÈME ANNIVERSAIRE  
DE KAIROS ONT  
REPRÉSENTÉ UNE  
GRANDE PARTIE DE  
L'ENGAGEMENT DES  
MEMBRES ET DU RÉSEAU  
PENDANT LA SECONDE  
MOITIÉ DE 2021.

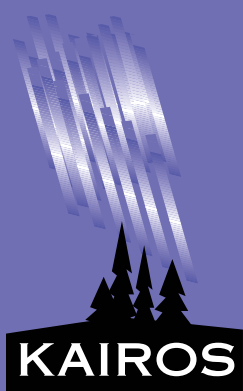
Une semaine complète d'événements a eu lieu, commençant par l'événement jeunesse de KAIROS « We are Unstoppable » (On ne peut pas nous arrêter), avec de la musique d'Anna Bigland-Pritchard et une conférence exceptionnelle d'Helen Knott. [Un concours d'affiche faite par des jeunes](#) avait été lancé quelque temps auparavant, et les gagnants ont été connus lors de cet événement.

La rencontre de KAIROS, 20 ans d'action engagée pour la justice, une rencontre en ligne de trois jours, portant sur les questions d'où venons-nous? où en sommes-nous? et où allons-nous? a été l'événement le plus suivi de ces célébrations.



Des vidéos de toutes les  
plénières et de la plupart des  
ateliers sont disponibles ici :

<https://www.kairoscanada.org/kairos20/gathering>



# JUSTICE ÉCOLOGIQUE

**KAIROS a organisé pour une troisième année le Mois de l'action climatique, avec une grande variété de matériel pédagogique et de propositions d'actions.**

## **5 thèmes en 5 semaines:**

1. Saison de la Création
2. Ambition climatique et transition juste
3. Droits autochtones
4. Justice climatique mondiale
5. Solutions climatiques

KAIROS a poursuivi son rôle de coordination de l'initiative Pour l'amour de la Création, qui rassemble plus de 35 communautés de foi canadiennes et 1 200 abonnés pour discuter de la crise climatique. En 2021, la campagne Foi en action de cette initiative a permis : de générer 500 lettres adressées aux ministres du cabinet fédéral pour qu'ils s'engagent et agissent sur les politiques climatiques; d'aider des personnes de foi à tenir des conversations virtuelles sur le climat dans leurs communautés; et a réuni 175 personnes en ligne pour une journée de sensibilisation et de discernement lors du Symposium d'automne en octobre. Cette action a culminé avec une délégation œcuménique virtuelle de 8 personnes à la COP26, soutenue par l'Église Unie du Canada et l'initiative Pour l'amour de la Création.

## PARTENARIATS

### **Les impacts de genre de la plate-forme MERE Hub: Ciné-club - Les femmes résistent à l'extractivisme**

En 2021, la plate-forme numérique MERE (Mother Earth and Resource Extraction: Women defending land and water – La terre mère et l'extraction des ressources: Des femmes défendent la terre et l'eau), a déployé de nombreuses activités, pour et en consultation avec les femmes défenseuses de la terre. La plate-forme MERE de KAIROS a organisé le ciné-club virtuel Les femmes résistent à l'extractivisme. Quatre films ont été présentés, pour souligner le leadership des femmes défenseuses de la terre et de l'eau, et créer un espace en ligne permettant aux participants de se rencontrer, d'apprendre et de bâtir une communauté. Chaque session était planifiée, menée et animée par une défenseuse de la terre ou une personne alliée.

## Le rapport des grand-mères

Au cours de la dernière semaine du Mois pour la justice climatique, et pour commémorer la Journée nationale de la réconciliation en 2021, KAIROS a publié le Rapport des grands-mères – des grands-mères Wolastoqiyik et Mi'kmaq – [Land/ Water Defenders Sharing and Learning Circle: Generating Knowledge for Action](#) (Cercle de partage et d'apprentissage des défenseuses de la terre et de l'eau : le savoir pour l'action), écrit en collaboration avec la Dre Sherry Pictou, présidente de la Chaire de recherche du Canada sur la gouvernance autochtone à l'université Dalhousie. Ce rapport a été repris par l'organisation [Indigenous Peoples Movement for Self Determination and Liberation](#) (IPMSDL), un partenaire de solidarité des Philippines, qui a demandé d'utiliser un chapitre de ce rapport pour leur publication sur l'application des principes de l'efficacité du développement dans les pratiques autochtones, particulièrement en relation avec l'égalité de genre et l'équité dans la promotion des droits des femmes et des enfants. Cette histoire de cas faisait partie du [Partenariat des OSC pour l'efficacité du développement](#) (POED), qui rejoint un vaste auditoire autochtone. Plus tard en octobre, nous avons pu [célébrer et honorer les grands-mères Mi'kmaq](#) quand le démantèlement du projet Alton Gas a été annoncé. KAIROS a aussi travaillé avec la Dre Pictou et les grands-mères pour deux vidéos de Stories of Courage, où les grands-mères racontent leurs luttes. [Ces deux histoires de courage](#) sont disponibles sur la plate-forme MERE Hub.

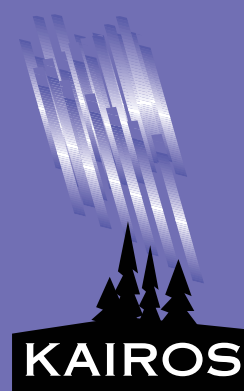
## Responsabilité des entreprises

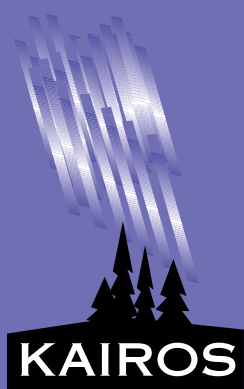
KAIROS est toujours impliqué dans la campagne du [Réseau canadien sur la reddition de comptes des entreprises](#) (RCRCE) pour une loi contraignante de diligence raisonnable en matière de droits humains et environnementaux, et alimente son réseau en informations afin de mieux défendre cette importante législation. KAIROS, à l'instar d'autres membres du RCRCE, a signé une déclaration organisationnelle validant l'ébauche de projet de loi préparée par le RCRCE, et a appuyé la pétition du réseau demandant au gouvernement de soutenir ce projet de loi.

Le 8 novembre, KAIROS, avec le Réseau de solidarité régionale de l'Atlantique (ARSN) et quelques autres groupes et universités ont organisé un événement public, Testimonios and Storytelling, qui présentait la récente publication « [Testimonio: Canadian mining in the aftermath of genocides in Guatemala](#) » (Témoignage: le secteur minier canadien après les génocides au Guatemala), ainsi que le Rapport des grands-mères.

## Programme Femmes de Courage: Femmes, paix et sécurité – An 4 (1<sup>er</sup> avril 2021 au 31 mars 2022)

« Grâce à ce programme, j'ai découvert que j'étais forte et solide. J'ai appris à faire quelque chose en dehors de ma famille, et à faire entendre ma voix, et aujourd'hui j'apprends à mes filles à être fortes et indépendantes, et à mon fils à être respectueux et honorable. Nous dessinons nos futurs, et je veux que mes enfants aient un meilleur avenir que notre présent ». – Une participante au soutien psychosocial et à la formation sur le CEDAW (Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes) et sur la Résolution 1325 des Nations unies, Wi'am, Palestine.





Coût total  
du projet

**828 214 \$**

Contribution  
Affaires  
mondiales

**638 256 \$**

Contribution  
KAIROS

**189 958 \$**



**CRÉDIT PHOTO: ORGANIZACIÓN FEMENINA POPULAR, COLOMBIE, UNE DES ORGANISATIONS PARTENAIRES DU PROGRAMME DE KAIROS FEMMES DE COURAGE: FEMMES, PAIX ET SÉCURITÉ.**

Ce témoignage illustre bien la confiance et le sentiment de pouvoir qu'ont pu développer les femmes participant au programme de KAIROS Femmes de courage: femmes, paix et sécurité, mis en place par les partenaires suivants: Héritiers de la Justice en RDC, Organización Femenina Popular (OFP) en Colombie, South Sudan Council of Churches (SSCC) au Soudan du Sud, et Wi'am – le Palestinian Conflict Transformation Centre, en Cisjordanie.

Malgré des contextes différents, ces partenaires ont identifié des défis communs après deux ans de pandémie – l'augmentation du chômage, de l'insécurité économique et alimentaire, de la violence basée sur le genre, et de l'instabilité politique. Malgré tout cela, les partenaires et les participants à ces programmes ont su démontrer une grande force et une grande résilience, ainsi qu'un sentiment de fierté à pouvoir surmonter l'adversité.

Avec cette quatrième année, nos partenaires constatent des résultats à plus long terme, comme une plus grande participation des femmes aux processus de paix et une meilleure connaissance des droits humains et des droits liés au genre, combiné à une plus grande confiance pour utiliser ce nouveau savoir.

Quelques résultats:

**61**

femmes et filles de 61 communautés ont bénéficié de counseling de groupe ou individuel.

**922**

femmes et jeunes filles ont bénéficié de counseling psychosocial et de soutien médical après avoir été victimes de violence liée au genre.

**30**

sessions de formation sur les questions de genre ont rejoint 460 femmes et 230 hommes.

**61**

partenaires ont organisé 61 sessions de formation sur les mécanismes nationaux et internationaux relatifs aux droits humains auprès de 1 273 femmes et 119 hommes.

**29**

ateliers de formation de formateurs en droits humains ont été organisés pour 277 défenseurs des droits humains, dont 200 femmes, 44 hommes et 33 jeunes.

**240**

alliés masculins, intervenants de la société civile, et représentants du secteur public et du secteur privé ont été formés aux mécanismes internationaux relatifs aux droits humains et aux lois nationales sur les droits des femmes.

KAIROS a aussi organisé trois grands événements internationaux d'échanges et de formation, dont une rencontre Sud-Sud en juillet 2021, et des ateliers/échanges avec les partenaires lors du 20ème anniversaire de KAIROS. D'autres moments forts de communications: la campagne des 16 Jours d'activisme contre la violence liée au genre (#16StoriesofChange), la campagne de plaidoyer pour l'augmentation du financement pour les organisations de

femmes artisanes de paix, et la participation à la rencontre de la Commission de la condition de la femme de l'ONU. KAIROS a publié 49 documents de communication et de plaidoyer liés au programme, dont des lettres ouvertes, des lettres à l'éditeur, des billets de blogue et des articles.

En 2018, Affaires mondiales Canada approuvait un financement de 4,5 millions de dollars pour ce programme, avec une contribution de KAIROS de 1,3 million de dollars (25% du budget total). En 2022, en réponse à la pandémie, le programme a été prolongé de 5 à 6 ans, soit jusqu'en mars 2024. Pour l'an 4 (2021-2022), les coûts du projet ont été de 828 214 \$, dont 638 256 \$ provenant d'Affaires mondiales et 189 958 \$ de KAIROS.

KAIROS remercie sincèrement ses partenaires pour leur courage, leur ténacité, et l'espoir qui les anime, malgré l'adversité et les risques extrêmes qu'ils encourent. Ce programme ne pourrait exister sans le soutien des Églises membres de KAIROS, de ses donateurs, de ses sympathisants, et d'Affaires mondiales Canada.

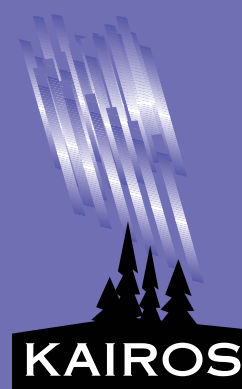


PHOTO: SSCC-NWP



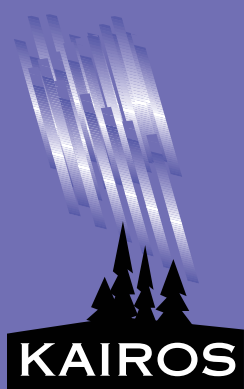
*« Avant de m'impliquer dans différents programmes du SSCC, je ne me sentais pas capable de parler librement. Maintenant, je dis ce que j'ai à dire, sans crainte, grâce aux formations que j'ai suivies ».*

*Une participante du programme national pour les femmes du South Sudan Council of Churches (SSCC-NWP).*

**2018**

**Affaires mondiales Canada approuvait un financement de 4,5 millions \$ pour ce programme, auquel KAIROS a contribué à hauteur de 1,3 millions \$ (25% du budget total)**





## Plaidoyer FPS

Une des priorités de notre plaidoyer est d'augmenter le financement des organisations de femmes artisanes de paix. Le 8 mars, Journée internationale des femmes, KAIROS a demandé à son réseau de signer une lettre en ligne, adressée à leurs députés locaux, les pressant d'augmenter le budget de l'aide publique au développement (APD) pour 2021-2022, et de faire en sorte que les organisations locales de femmes puissent en bénéficier. Les ministres des Finances, du Développement international et des Affaires étrangères ont été mis en copie. 184 personnes ont signé cette lettre en ligne.



PARTENAIRES DU PROGRAMME DE KAIROS FEMMES, PAIX ET SÉCURITÉ À TORONTO, 2018, PHOTO: KAIROS

## Délégation virtuelle à la Commission sur la condition de la femme de l'ONU (CSW65)

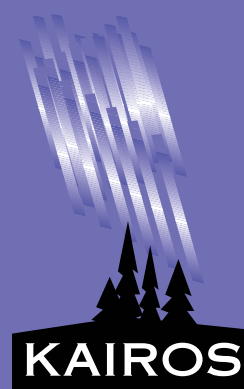
KAIROS a soutenu une délégation de 23 personnes représentant nos partenaires internationaux à la rencontre virtuelle de la Commission sur la condition de la femme des Nations Unies (CSW65) en mars 2021. Nos partenaires ont publié 11 billets de blogue présentant leur expérience et leurs réflexions.

## Campagne #16 Jours d'activisme contre la violence basée sur le genre

Pour commémorer le 30<sup>ème</sup> anniversaire de la campagne internationale 16 Jours d'activisme contre la violence basée sur le genre, KAIROS et ses partenaires ont publié 16 Histoires de courage émanant des partenaires du programme Femmes de courage, entre le 25 novembre et le 10 décembre 2021.



PARTENAIRES DU PROGRAMME DE KAIROS FEMMES, PAIX ET SÉCURITÉ À TORONTO, 2018, PHOTO: KAIROS



## Partenaires de solidarité

Tout comme pour le programme Femmes, paix et sécurité, cofinancé par Affaires mondiales Canada, KAIROS a poursuivi le soutien de onze partenaires locaux et régionaux en Équateur, au Guatemala, au Mexique, en Colombie, au Kenya, au Ghana, en Afrique de l'Ouest, en Afrique du Sud, aux Philippines, en Israël, et en Palestine:

**En Afrique:** Oilwatch Africa (Afrique de l'Ouest); Fellowship of Christian Councils and Churches in West Africa -FECCIWA (Afrique de l'Ouest); WoMin African Alliance (Afrique du Sud)

**Aux Philippines:** National Council of Churches in the Philippines (NCCP) / EcuVoice (Philippines)

**En Amérique latine:** Acción Ecológica (Équateur); Diocese of San Cristóbal (Mexique); Forum oecuménique pour la paix (Colombie); Kaji' Ajpop (Guatemala)

**En Israël et Palestine:** Department of Service to Palestinian Refugees (DSPR) (Israël/Palestine); B'Tselem - The Israeli Information Center for Human Rights in the Occupied Territories (Israël)

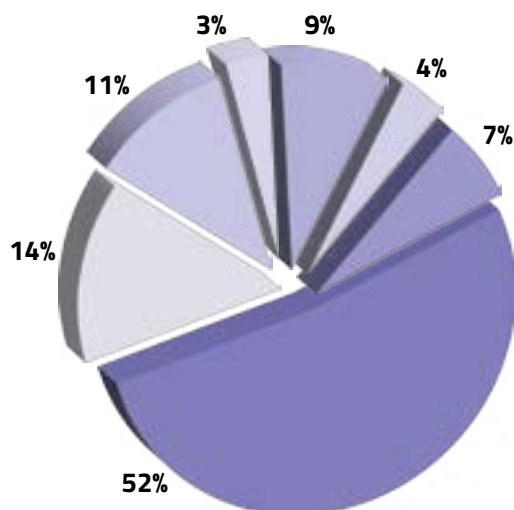
## Plaidoyer et participation au réseau

Les actions de plaidoyer de KAIROS sur la justice écologique, la responsabilité des entreprises, la justice de genre et les droits humains sont enracinées dans ces partenariats. Le personnel affecté aux partenariats a participé à sept réseaux de plaidoyer, régionaux et thématiques, où ils ont pu porter les préoccupations des partenaires, et travailler à des initiatives conjointes de plaidoyer et d'élaboration de politiques. Parmi ces réseaux, on retrouve : l'America Policy Group (APG), le Réseau canadien sur la reddition de compte des entreprises (RCRCE), l'International Coalition for HR in the Philippines (ICHRP), Investigate PH, Palestine Action Network (PAN), le Forum Afrique Canada de Coopération Canada, l'Ecumenical Network on South Sudan (ENSS), le Réseau femmes, paix et sécurité - Canada (RFPS - Canada).



# INFORMATION FINANCIÈRE

(DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2021)

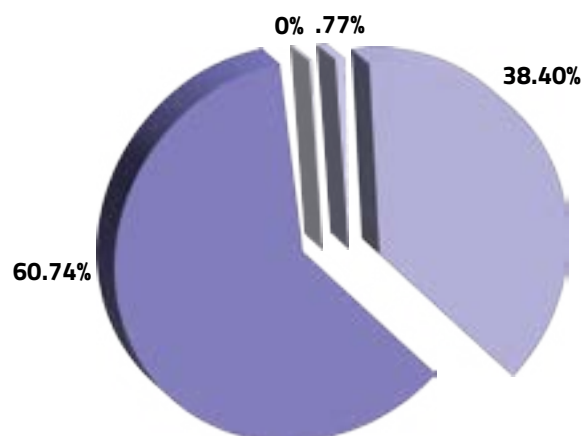
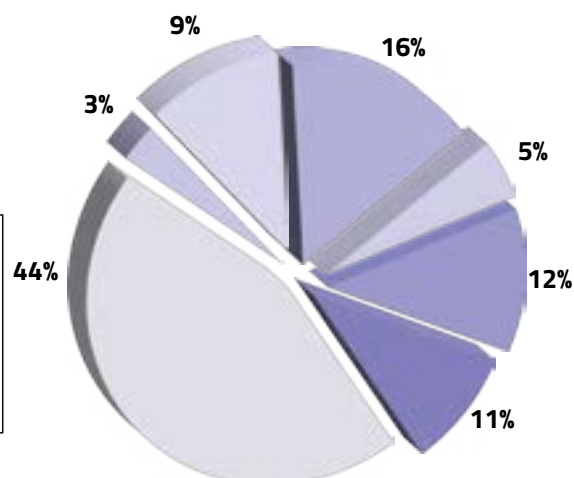


## Revenus

|      |                                   |                     |
|------|-----------------------------------|---------------------|
| 9 %  | Dénominations religieuses membres | 597 166 \$          |
| 4 %  | Communautés religieuses           | 262 095 \$          |
| 7 %  | Donateurs individuels ou groupes  | 449 259 \$          |
| 52 % | Subventions                       | 3 553 402 \$        |
| 14 % | Autres revenus (incluant ECK)     | 944 956 \$          |
| 11 % | Affaires mondiales Canada         | 753 872 \$          |
| 3 %  | Revenus d'investissements         | 224 618 \$          |
|      | <b>Total des revenus</b>          | <b>6 785 368 \$</b> |

## Dépenses

|      |                                                                      |                     |
|------|----------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 16 % | Exercice des couvertures de KAIROS                                   | 1 118 778 \$        |
| 5 %  | Programme femmes, paix et sécurité                                   | 353 847 \$          |
| 12 % | Programme des travailleurs étrangers                                 | 830 793 \$          |
| 9 %  | Autres programmes                                                    | 636 715 \$          |
| 44 % | Subventions                                                          | 3 131 310 \$        |
| 3 %  | Investissement et autres dépenses                                    | 210 959 \$          |
| 11 % | Administration et collecte de fonds                                  | 755 478 \$          |
|      | <b>Total des programmes, subventions et dépenses administratives</b> | <b>7 037 880 \$</b> |



## Fonds de réserve

|         |                                           |                      |
|---------|-------------------------------------------|----------------------|
| 38.40 % | Fonds général                             | 4 460 672 \$         |
| 60.74 % | Fonds pour la justice                     | 7 055 995 \$         |
| .77 %   | Fonds de capital                          | 89 972 \$            |
| 0 %     | Fonds du programme de partenariat mondial | 9 353 \$             |
|         | <b>Total des fonds de réserve</b>         | <b>11 615 992 \$</b> |



PARTICIPANTS À LA CONFÉRENCE WOMEN RESISTING EXTRACTIVISM  
(LES FEMMES RÉSISTENT À L'EXTRACTIVISME) 2018, PHOTO: KAIROS

# SUIVEZ-NOUS, JOIGNEZ-VOUS À NOUS AUJOURD'HUI!

KAIROS: Initiatives œcuméniques canadiennes pour la justice reconnaît que son bureau de Toronto est situé sur le territoire traditionnel des Hurons-Wendats, Senecas et Mississaugas de Credit. Le bureau d'Ottawa est situé sur le territoire non cédé des Algonquins.



#### TORONTO OFFICE

80 Hayden Street, Suite 400  
Toronto, ON M4Y 3G2  
Tél.: 416-463-5312  
Sans frais Free: 1-877-403-8933  
info@kairoscanada.org

#### OTTAWA OFFICE

211 Bronson Ave, Suite 306  
Ottawa, ON K1R 6H5  
Tél.: 613-235-9956  
blanketexercise@kairoscanada.org

<https://www.kairoscanada.org>